ORIVESI STRATEGIA

Strategialla teemme yhdessä tulevaisuuden Oriveden

Oriveden kaupunkistrategia on toimintasuunnitelma, johon kaupungin toiminnan johtaminen perustuu. Strategia sisältää yhdessä kaupunkilaisten, päättäjien ja henkilöstön kanssa muodostetun vision eli yhteisen tulevaisuuden tahtotilan, palvelulupauksemme sekä kehittämistavoitteet vuoteen 2030 ja näitä toteuttavat valtuustokauden kärkitoimenpiteet.

Strategian tavoitteet on jaettu kolmeen kokonaisuuteen:

1. Vahvistamme elinvoimaamme
2. Edistämme asukkaiden hyvinvointia
3. Johdamme innovatiivisesti ja kestävästi

Kaupungin muuttuva rooli

Strategialla vastataan muuttuvaan toimintaympäristöön ja kunnan roolin muutokseen tulevaisuudessa. Esimerkiksi hyvinvointialueuudistuksen myötä kunnan rooli tulee muuttumaan. Vaikka kaupunki on edelleen keskeinen hyvinvoinnin edistäjä, voidaan samalla keskittyä entistä enemmän kaupungin muihin ydintoimintoihin kuten elinvoiman edistämiseen, kasvatukseen ja sivistykseen sekä osallisuuden ja yhteisöllisyyden edistämiseen.

Strategiatyön aikana asukkaat ja kaupunkiorganisaation toimijat korostivat muutosilmiöinä mm. väestörakenteen muutosta, työelämän muutoksia ja muuttoliikkeen kehitystä. Vetovoimatekijöinä nähtiin Oriveden sijainti ja saavutettavuus yhdistettynä luonnonomaiseen ja turvalliseen asumiseen.

VISIO 2030 Innostava Orivesi

Palvelulupauksemme: Orivesi uudistuu ja toimii kestävästi

Vahvistamme elinvoimaamme

Orivesi on rohkeasti kehittyvä, investointeja houkutteleva ja tulevaisuutta ennakoiva kaupunki

Kaupungin joustava maankäyttö ja ketterät elinkeinopalvelut tuovat virtaa koko Orivedelle

- Elinvoimaohjelma
- Tampereen kaupunkiseudun strategia ja Business Tampereen elinkeinostrategia

Edistämme asukkaiden hyvinvointia

Turvaamme lasten ja nuorten hyvän kasvun ja oppimismahdollisuudet

Asukkaat ovat aktiivisia ja hyvinvoivia.

Vilkas ja osallistuva yhteisö tekee Oriveden

- Hyvinvointisuunnitelma
- Osallisuussuunnitelma

Johdamme innovatiivisesti ja kestävästi

Henkilöstön osaaminen ja hyvinvointi ovat johtamisen keskiössä

Uudistamme johtamista ja toimimme suunnitelmallisesti ja taloudellisesti

- Työhyvinvoinnin kehittämisohjelma
- Hiilineutraali -tiekartta

Oriveden visio vuoteen 2030

Innostava Orivesi

Oriveden kaupunki noudattaa toiminnassaan periaatteita, jotka ohjaavat päätöksentekoa ja arkipäivän valintoja. Niistä muodostuu kaupungin toiminnan arvopohja.
Arvomme toteutuvat palvelulupauksessamme:

Orivesi uudistuu ja toimii kestävästi.

Mitä tällä tarkoitamme?

Uudistuminen

Toiminnan keskiössä ovat orivesiläiset ja kaupungin kestävä kehittäminen. Kehitämme palveluja ja kaupunkia kaupunkilaisten tarpeiden mukaan ja yhdessä asukkaiden, yrittäjien, yhteisöjen ja henkilöstön kanssa.

Ennakoimme tulevaisuuden muutoksia ja uskallamme muuttua. Organisaatiomme ja päätöksentekomme ovat yrittäjäystävällisiä.

Palvelemme hyvällä asenteella.

Toimiminen kestävästi

Järjestämme palvelut ja toimimme taloudellisesti, sosiaalisesti ja ympäristöllisesti kestävällä tavalla. Palvelut järjestetään tuottavasti, vaikuttavasti ja yhdenvertaisesti. Huolehdimme henkilöstöstämme.

Kaupunkilaisille tärkeimpien palvelujen korkea laatu edellyttää, että keskitymme ja käytämme voimavaroja kaupungin ydintehtäviin.

Luomme puitteita ja mahdollisuuksia yhteisölliselle toiminnalle ja kannustamme kaupunkilaisia edistämään omaa ja yhteisön hyvinvointia.

Vahvistamme elinvoimaamme

Tavoite 2030:
Orivesi on rohkeasti kehittyvä, investointeja houkutteleva ja tulevaisuutta ennakoiva kaupunki

Valtuustokaudella 2021-2025:

- Edistämme laadukkaita asumisen vaihtoehtoja tulevaisuuden tarpeisiin.
- Teemme Orivettä tunnetuksi ja markkinoimme innostavasti kaupunkiamme.
- Teemme aktiivista työtä joukkoliikenteen kehittämiseksi ja valtatie 9:n välityskyvyn parantamiseksi.

Tavoite 2030:
Kaupungin joustava maankäyttö ja ketterät elinkeinopalvelut tuovat virtaa koko Orivedelle

Valtuustokaudella 2021-2025:

- Kehitämme asemanseutua kiinnostavaksi asumisen ja yritystoiminnan keskittymäksi sujuvien joukkoliikenneyhteyksien äärellä.
- Edistämme työpaikka-alueen syntyä valtatie 9:n varteen, Oritupa-Yliskylän alueelle elinkeinoelämän vetonaulaksi.
- Toimimme ennakoivasti ja aktiivisesti uusien yritysten sekä investointien hankinnassa ja innostamme yrityksiä kehittymään.

Edistämme asukkaiden hyvinvointia

Tavoite 2030: Turvaamme lasten ja nuorten hyvän kasvun ja oppimisen

Valtuustokaudella 2021-2025:

- Innostamme lapsia ja nuoria osallistumaan ja vaikuttamaan.
- Mahdollistamme lasten ja nuorten harrastustoimintaa sekä edistämme terveitä elintapoja ja hyvinvointia.
- Kehitämme yhdessä monipuolista toisen asteen koulutusta Orivedellä.

Tavoite 2030: Asukkaat ovat aktiivisia ja hyvinvoivia

Valtuustokaudella 2021-2025:

- Edistämme hyvinvointia ja terveyttä muiden toimijoiden kanssa.
- Parannamme työllisyyttä ja ehkäisemme syrjäytymistä.
- Edistämme asukkaiden sujuvaa arkea.

Tavoite 2030: Vilkas ja osallistuva yhteisö tekee Oriveden

Valtuustokaudella 2021-2025:

- Tuemme vilkasta järjestö-, kylä- ja vapaaehtoistoimintaa investointeja ja työllisyyttä edistävien hankkeiden osalta.
- Lisäämme asuinympäristön viihtyvyyttä ja turvallisuutta yhdessä asukkaiden ja muiden toimijoiden kanssa.
- Luomme yhteistyössä asukkaiden ja muiden toimijoiden kanssa kohtaamisen paikkoja.

Johdamme innovatiivisesti ja kestävästi

Tavoite 2030:
Henkilöstön osaaminen ja hyvinvointi ovat johtamisen keskiössä

Valtuustokaudella 2021-2025:

- Parannamme henkilöstön työhyvinvointia ja osaamista. Tuemme esihenkilöitä työssään.
- Lisäämme palvelukeskuksien ja yksiköiden välistä yhteistyötä ja tiedonkulkua.
- Palveluprosessit ovat nykyaikaisia ja mahdollisuuksien mukaan sähköisiä.

Tavoite 2030:
Uudistamme johtamista ja toimimme innovatiivisesti, suunnitelmallisesti ja taloudellisesti

Valtuustokaudella 2021-2025:

- Ennakoimme jatkuvasti kaupunkikonsernin taloutta ja pidämme sen tasapainossa. Investoimme rohkeasti ja vastuullisesti.
- Johtaminen on strategista ja perustuu luottamushenkilöiden ja viranhaltijoiden selkeisiin rooleihin sekä saumattomaan yhteistyöhön.
- Edistämme kuntalaisten hyvinvointia ja terveyttä yhteistyössä hyvinvointialueen kanssa.

Teemme yhdessä strategian ja arvioimme sen toteutumista

Strategia tehdään tutuksi koko kaupunkikonsernissa.

Tavoitteiden operatiivinen johtaminen ja vuosittaisten toimenpiteiden suunnittelu on kaupungin johtoryhmän, palvelukeskusten esimiesten, kaupunginhallituksen ja lautakuntien vastuulla.

Strategian tavoitteita toteuttavat toimenpiteet viedään vuosittain talousarvioon ja niiden toteutumista seurataan kerran vuodessa. Strategiaa toteutetaan myös muilla toimeenpano-ohjelmilla ja suunnitelmilla.

Arvioimme ja reagoimme toimintaympäristön muutoksiin.

Strategia on elävä asiakirja, joten sitä uudistetaan tarpeen mukaan. Kuitenkin vähintään kerran valtuustokaudessa.

Kaupunginvaltuusto arvioi strategian toteutumista ja onnistumista kokonaisvaltaisesti mm. asukas- ja asiakastyytyväisyyskyselyillä, arvioimalla toteutusohjelmien toteutumista ja strategiassa määriteltyjen arviointikriteerien avulla.

Näitä seuraamme!

Vahvistamme elinvoimaamme
- Nettomuutto
- Yrittäjätyytyväisyys
- Tonttikysyntä
- Työpaikkaomavaraisuus
- NPS indeksi

Edistämme asukkaiden hyvinvointia
- Sairastavuusindeksi
- Työttömyys- ja pitkäaikaistyöttömyysaste
- Koulutuksen ulkopuolelle jääneiden osuus
- Lapsiperheiden köyhyys

Johdamme innovatiivisesti ja kestävästi
- Konsernivelka
- Konsernin ali-/ylijäämä
- Sairauspoissaolot
- Kehityskeskustelujen toteutuminen

ORIVESI