



**ORIVEDEN
KAUPUNKI**

**ARVIOINTI-
KERTOMUS
2023**



Sisällys

1. TARKASTUSLAUTAKUNTA 2023	3
Tarkastuslautakunta 2021-2025	3
Kokoukset	3
Koulutustilaisuudet	3
Talousarvio	4
2. TARKASTUS - JA ARVIOINTITOIMINTA	4
3. KAUPUNKISTRATEGIAN TOTEUTUMISEN ARVIOINTI	5
4. HALLINTO- JA TALOUSPALVELUKESKUS	6
5. HYVINVOINNIN JA TERVEYDEN EDISTÄMINEN	7
6. TEKNIikka - JA YMPÄRISTÖPALVELUKESKUS	7
7. KASVATUS - JA OPETUSPALVELUKESKUS	8
8. ELÄMÄNLAATUPALVELUT	8
9. TALOUDELLISEN TILANTEEN ARVIOIMINEN	9
10. INVESTOINNIT	10
11. KUNTAKONSERNI	10

1. TARKASTUSLAUTAKUNTA 2023

Tarkastuslautakunta 2021-2025

varsinainen jäsen	varajäsen
Markku Kallio, pj.,siht.	Arto Rosenblad 30.6.23 asti Tarmo Viskari 1.7.23 alkaen
Ulla Korolainen, vpj.	Mira-Bella Järviö 14.12.23 asti Elina Hiljanen 15.12.24 alkaen
Juha Haikka	Ilpo Kolari
Anne Lappalainen	Jenni Saxholm 1.6.2023 asti Eeva-Liisa Korkalainen 2.6.23 alkaen
Anne Nousiainen	Kalle Uotila

Tilintarkastus kilpailutettiin vuosille 2022-2025 yhteistyössä Kuntien Hankintapalvelut Oy:n kanssa.

Tilintarkastusta ja avustavaa tarkastusta ovat tehneet BDO Auditor Oy:n tilintarkastajat, vastuunalaisena tilintarkastajana on toiminut Nina Nieminen.

Tarkastuslautakunnan teknisenä sihteerinä toimi henkilöstöasiantuntija Piia Leppänen. Kokoustilanteissa sihteerinä on toiminut lautakunnan puheenjohtaja.

Kokoukset

Tarkastuslautakunta piti 14 kokousta. Lautakunta keskittyi valtuuston asettamien kaupungin toiminnallisten tavoitteiden seurantaan ja taloudellisen tilanteen arvioimiseen.

Arviointinsa tueksi lautakunta on keskustellut kaupungin viranhaltijoiden ja työntekijöiden kanssa eri palvelukeskusten toiminnoista. Syksyllä lautakunnan kuultavana olivat Oriveden kaupungin pääluottamusmiehet. Lautakunnalla on vuosittain ollut käytäntönä tutustua kaupungin eri toimintayksiköihin. Tarkastusvuonna lautakunta vieraili kirjastossa, Rovastinkankaan-, Kultavuoren kouluilla sekä yhteiskoululla ja lukiolla.

Koulutustilaisuudet

Lautakunnan puheenjohtaja ja varapuheenjohtaja osallistuivat Tampereen kaupunkiseudun tarkastuslautakuntien puheenjohtajien kokouksiin kaksi kertaa. Valtakunnallisiin tilaisuuksiin ei osallistuttu.

Talousarvio

Tarkastuslautakunnan talousarvio vuodelle 2023 oli 42 850,00 euroa, josta toteuma oli 32 404,20 euroa (75,6 %).

Toteuma	2023 €	2023 %	2022 %
Koko ltk	32 404,20	75,6	82
Palkat ja palkkiot	15 637,20	48,25	41,26
Tilintarkastus	15 813,24	48,79	48,83
Muut menot	953,76	2,94	9,91

2. TARKASTUS - JA ARVIOINTITOIMINTA

Kuntalain 121 §:n mukaan tarkastuslautakunnan on valmisteltava valtuuston päätettävät hallinnon ja talouden tarkastusta koskevat asiat. Lautakunnan tehtävänä on myös arvioida valtuuston asettamien toiminnallisten ja taloudellisten tavoitteiden sekä strategian toteutumista. Lautakunta seuraa myös kaupunkikonsernin tytäryhteisöjen tuloksellisuutta ja toimintaa.

Kuntalaissa on tarkastuslautakunnalle osoitettu tehtäväksi vastuuvollisten luottamushenkilöiden ja viranhaltijoiden sidonnaisuusrekisterin kokoaminen. Lainsäädännön mukaan sidonnaisuusilmoitukset on vietävä tiedoksi valtuustolle kerran vuodessa. Tarkastuslautakunnan käsittelemät ilmoitukset annettiin tiedoksi valtuustolle marraskuussa 2023. Julkisten tietojen ajantasaisuudesta vastaa kukin ilmoitusvelvollinen itse. Koska lautakunnalla ei ole käytettävissä rekisterin ylläpitämiseen tarvittavaa henkilöstöä, tehtävää on hoitanut hallintosihteeri.

Tarkastuslautakunta toimii yhteistyössä tilintarkastajien kanssa. Yhteisiä kokouksia oli kolme. Kaupungin ja konsernin taloutta sekä toiminnan tuloksellisuutta koskevan arvioinnin perustana on käytetty muun muassa talousarviota, tilinpäätöstä, hallintokuntien toimintakertomuksia, pöytäkirjoja, sopimuksia ja muita asiakirjoja.

Lautakunta on soveltuvin osin huomionnut kaupunkilaisilta ja palvelujen käyttäjiltä saadut palautteet. Kaupunkilaisilla on mahdollisuus esittää kehittämissuhteita ja antaa asukaspalautetta kaupungin nettisivujen kautta.

Lautakunnan toiminnassa on huomionnut jäsenten esteellisyydet ja jääviydet.

3. KAUPUNKISTRATEGIAN TOTEUTUMISEN ARVIOINTI

Oriveden kaupungin strategia päivitettiin syksyllä 2021. Strategian keskeisiä tavoitteita ovat elinvoiman vahvistaminen, asukkaiden hyvinvoinnin edistäminen sekä innovatiivinen ja kestävä johtaminen. Syksyn aikana kaupunginvaltuusto väliarvioi strategian toteutumista. Strategian seuranta ja jalkauttaminen palvelukeskuksille on tavoitteiden saavuttamiseksi tärkeää.

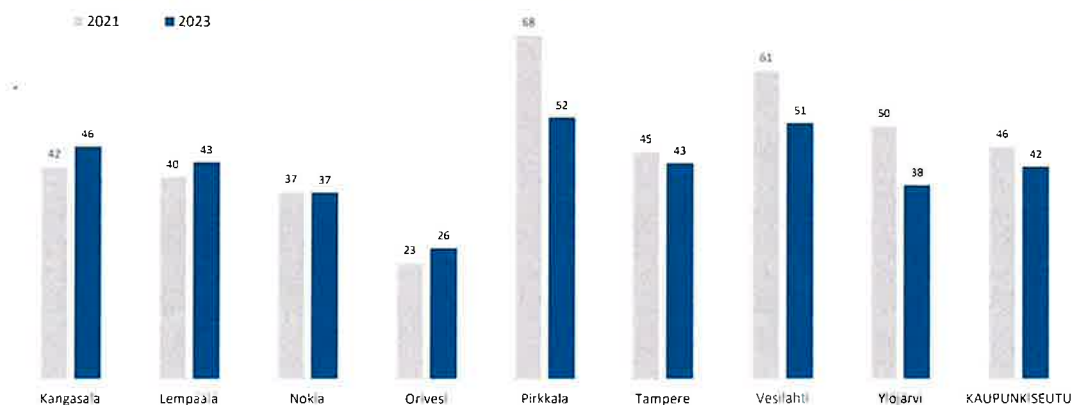
Oriveden strategian keskeinen tavoite on elinvoiman vahvistaminen ja kaupungin veto- ja pitovoiman vahvistaminen. Niin Orivedellä kuin muissakin kasvukeskuksista etäämmällä sijaitsevilla kunnilla on väestön ikärakenteen ja määrän epäsuhta. Ongelma on valtakunnallinen.

Asukastyytyväisyyden lisääminen ja ylläpitäminen ovat strategian päätavoite. Vetovoimatutkimuksen 2023 mukaan Oriveden vetovoimatekijöinä koetaan turvallisuus, rauhallisuus, luonnonläheisyys ja lapsiystävällisyys.

Tampereen kaupunkiseudun asukaskyselyn 2023 mukaan orivesiläiset ovat seudun tyytymättömmimpiä asuinalueeseensa kysymyksellä ”Kuinka tyytyväinen olet nykyiseen asuinalueeseesi?” / NPS eli nettosuosittelijaindeksi on 26 (muilla kunnilla 37 – 52).

NPS kunnittain

NPS eli nettosuosittelijaindeksi (net promoter score) on erittäin käytetty tyytyväisyyden mittari. Vastaaja arvioi tyytyväisyyttä asteikolla 0...10 ja tulos esitetään asteikolla -100...+100. Yleisesti ajatellaan että positiivinen NPS-luku on hyvä ja yli 50 on erinomainen. Asukaskyselyssä NPS selvitettiin kysymyksellä ”Kuinka tyytyväinen olet nykyiseen asuinalueeseesi?”



Seutuvertailun mukaan Orivedellä käytetään toiseksi eniten yksityisautoilua ja auto koetaan välttämättömäksi sujuvan liikumisen kannalta. Kuntalaispalautteissa Oriveden sisäistä joukkoliikennettä toivotaan kehitettävän palvelemaan huomattavasti paremmin autottomia kuntalaisia sekä työmatkaliikennettä. Sisäisen joukkoliikenteen aikatauluihin kaivataan selkeyttä. Myös yhteyksiä Orivesi-Tampere-välille toivotaan lisää.

4. HALLINTO- JA TALOUSPALVELUKESKUS

Kaupungissa toteutettiin henkilöstöorganisaatiouudistus, sen myötä tehtävänimikkeet ja vastualueet muuttuivat joiltakin osin. Kuntatalouden kiristyessä tulee kiinnittää erityistä huomiota hallinnon kustannusten kasvuun ja tehtäväkuviin. Jatkossa avoimia tehtäviä tulee mahdollisuuksien mukaan täyttää ilman ulkopuolista rekrytointia, oman henkilöstön ammattitaitoa hyödyntäen.

Vuoden 2023 aikana työllisyyspalvelut valtakunnassa esitettiin siirrettäväksi kunnille. Orivesi liittyy Tampereen seudun työllisyysalueeseen. Kuntakohtaisesta työllisyyden hoidosta tulee yhä merkittävämpi taloudellinen ja toiminnallinen vastuu. Tulevaisuudessa työpaikkaomavaraisuuden merkitys tulee kasvamaan niin verotulojen kuin kaupungin elinvoiman kannalta.

Riskienhallintajärjestelmä Graniten käyttöönoton yhteydessä on tunnistettu merkittävät kaupungin toimintaa koskevat riskit, sekä laadittu suunnitelma riskien hallintaan.

Oriveden suurimpana työnantajana kaupungilla on merkittävä rooli henkilöstönsä työhyvinvoinnin hyväksi tehtävässä työssä. Henkilöstöä koskeva suurin muutos oli 29 henkilön siirtyminen liikkeenluovutuksella 1.1.2023 Pirkanmaan hyvinvointialueen palvelukseen. Kaupungin kokonaismenoista noin puolet muodostuu henkilöstökuluista.

Henkilöstön kuuleminen organisaatiomuutoksissa ja kehittämissuunnitelmissa antaa arvokasta tietoa päätöksenteon perusteiksi, kuten käytäntöön otetut lähtökyselytkin.

Vuoden 2023 työhyvinvointikyselyyn vastasi ainoastaan hieman yli puolet kaupungin työntekijöistä (55,6%). Palauteprosentin nostamiseksi on hyvä löytää keinoja ja samalla taata mahdollisimman kattava näkemys henkilöstön hyvinvointiin.

Varahenkilöjärjestelmän sekä sisäisen tiedonkulun kehittäminen on työn sujuvuuden, mutta myös riskienhallinnan kannalta olennaista. Uusien työntekijöiden työhön perehdyttämiseen tulee edelleen kiinnittää erityistä huomiota. Johtamisen tasa-arvoisuuden sekä yhdenmukaisuuden kehittämiseen on tarvetta henkilöstöpalautteen perusteella.

Työhyvinvoinnin kehittämissuunnitelma vuosille 2023-2025 päivitettiin pohjautuen laajaan kysely- ja tietoaineistoon.

5. HYVINVOINNIN JA TERVEYDEN EDISTÄMINEN

Vuoden 2023 alusta Oriveden kaupungin sosiaali- ja terveystalvet siirtyivät Pirkanmaan hyvinvointialueen järjestettäväksi. Ratkaisu tulee vaikuttamaan moniin kaupunkilaisten lähipalveluihin. Kaupungin kannalta merkittävä taloudellinen riski kohdistuu mahdollisesti tyhjeneviin tiloihin ja niiden käyttöasteeseen. Yhteistyön kehittäminen hyvinvointialueelle on ensiarvoisen tärkeää, jotta palvelut säilyvät.

Vastuu kuntalaisten hyvinvoinnin ja terveyden edistämisestä säilyi kunnilla 1.1.2023 voimaan tullessa sote-uudistuksessa. Edellytyksiä kuntalaisten hyvinvoinnille ja terveydelle luovat koulutus, liikunta-, ruoka- ja kulttuuripalvelut, kaavoitus, liikennejärjestelyt sekä monet muut kunnan tehtävät. Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen valtionosuuden lisäosa eli HYTE-kerroin määrittelee osittain kuntien rahoituksen valtionosuuden suuruuden. Kaupungin palveluilla on keskeinen merkitys Oriveden kaupungin HYTE-kertoimen määrittämiseen. Esihenkilöt tulee perehdyttää siihen, mitkä toiminalliset seikat vaikuttavat HYTE-kertoimeen ja kuinka niistä raportoidaan.

Oriveden väestöennusteen mukaan yli 65-vuotiaiden kuntalaisten osuus kasvaa vuoden 2020–2040 aikana nykyisestä noin 30 %:sta lähes 40 %:iin. Tämä on selvästi enemmän kuin Tampereen kehyskunnissa, joissa yli 65-vuotiaiden osuus on tällä hetkellä noin 20 % ja arvioidaan olevan vuonna 2040 noin 27 %. Kaupungin hyvinvointipalveluiden kohdentamisessa tulee huomioida erityisesti kuntalaisten ikääntyminen, mielenterveyden ongelmien lisääntyminen, nuorten kasvanut työttömyys ja alentunut fyysinen toimintakyky.

6. TEKNIikka - JA YMPÄRISTÖPALVELUKESKUS

Oripohjan yritysalue on ollut kaupungin omistuksessa useita vuosia. Lähellä keskustataajamaa, valtatie 9:n varressa ja valmiin kunnallistekniikan piirissä olevaa aluetta kaavoitetaan pääosin teollisuuden tarpeisiin. Kohteen markkinointi ja yritysten kontaktointi on syytä aloittaa jo kaavan valmisteluvaiheessa, jotta voidaan huomioida potentiaalisten yritysten tarpeet.

Valtatie 9:n korjaussuunnitelman yhteydessä on tehty lukuisia erilaisia selvityksiä. Tiealueen lisäksi on tutkittu vaikutusalueella olevien vesistöjen nykyistä luonnontilaa. KVVY Tutkimus Oy laati Pirkanmaan ELY-keskuksen toimeksiannosta tarkkailusuunnitelman Iso Ahvenjärven, Koskuejärven, Vähä Teerijärven ja Valkjärven vedenlaadun seurannan 18.8.2020-22.8.2022. Vedenlaadun lisäksi määritettiin lyijy, nikkeli, kupari, kadmium ja arseeni. Muutokset tutkimuskaudella olivat hyvin vähäisiä, raportti julkaistiin 2023.

Kaavoituksessa on ollut pitkään henkilöstövajasta, jonka vuoksi osa hankkeista on viivästynyt. Henkilöstön lisäyksellä on saatu monia kaavoituskohteita valmisteluun ja etenemään.

Oriveden kaupunki on ottanut käyttöönsä uusiutuvaa energiaa asentamalla aurinkovoimalan jätevedenpuhdistamolle, sekä laatinut biokaasuselvityksen mahdollisuudesta käyttää puhdistamon lietettä biokaasun valmistamiseen. Lisäksi Orivesi sai ainoana Pirkanmaan kunnista rahoituksen ympäristöministeriöltä aurinkoenergian tuotantomahdollisuuksien selvittämiseen.

7. KASVATUS - JA OPETUSPALVELUKESKUS

Orivedellä perusopetuksen päättäneistä lukiokoulutukseen hakeutuneista vain 68 % valitsi Oriveden lukion. Oriveden ulkopuolelta Oriveden lukioon hakeutui 14 opiskelijaa. Opiskelijoiden määrä vuodesta 2016 on laskenut 36 opiskelijalla. Lukion markkinoimiseksi on tehty toimenpiteitä, mutta sen vetovoimaan tulee kiinnittää huomiota ja edelleen kehittää markkinointia potentiaalisille kunnan ulkopuolelta tuleville opiskelijoille.

Lukiokoulutuksen opiskelijakohtaiset ja varhaiskasvatuksen lasta kohden lasketut kustannukset ovat seudun korkeimmat. Lukiokoulutuksessa sekä opetuksen että hallinnon kustannukset ovat muita lukioita suuremmat. Perusopetuksen oppilaskohtaiset kustannukset ovat seudun keskitasoa, mutta opetuksen hallinnon kustannukset ovat seudun korkeimmat.

Kouluterveyskyselyn mukaan lukiossa viikoittain koetun kiusaamisen määrä oli kasvanut vuodesta 2021 ja ylitti merkittävästi valtakunnallisen ja pirkanmaalaisen tason. Vielä vuonna 2021 kiusaamisen kokemus on ollut valtakunnallisella tasolla. Valtakunnallista keskiarvoa enemmän on koettu myös ongelmia oppimisympäristön ilmapiirissä. Kiusaaminen on lisääntynyt vuodesta 2019 lähtien myös perusopetuksen luokilla 4 ja 5 erityisesti tyttöjen keskuudessa, mutta lukemat ovat vielä valtakunnallisella tasolla. Yhteiskoulun kouluterveyskyselyn vastanneista oppilaista 54 % koki, etteivät opettajat ole kiinnostuneita oppilaan kuulumisista ja 33 % koki, etteivät opettajat kohtele oppilaita oikeudenmukaisesti. Oppilaiden ja opiskelijoiden hyvinvoinnin turvaamiseksi sekä koulun yhteisöllisyyden ja osallisuuden lisäämiseksi tehtyä työtä tulee jatkaa määrätietoisesti.

Kouluterveyskyselyn mukaa yhteiskoulun wc-, pukeutumis- ja peseytymistilat koettiin (43 %) huonoiksi. Myös lukion tilat ovat toiminnallisuudeltaan vanhentuneet ja epäviihtyisät ja niissä on myös rakenteellisia ongelmia. Rovastinkankaan koulun mittavat investoinnit rajoittavat kuitenkin tilojen ja oppimisympäristöjen uusimista lähitulevaisuudessa.

Kasvatus ja opetuspalvelujen painopisteinä kahtena viimeisenä lukuvuotena ollut mm. kansainvälisyys ja globaalikasvatus. Kansainvälistymistä on toteutettu ottamalla käyttöön vastuullinen kansainvälisyysmateriaali ja toteuttamalla oppilaiden ja henkilöstön liikkuvuuksia. Kansainvälisyystyö on saanut tunnustusta ja yhteiskoululle on myönnetty Unesco-status ja se kuuluu osaksi kansainvälistä Unesco-kouluverkostoa.

8. ELÄMÄNLAATUPALVELUT

Elämänlaatupalveluihin kuuluvat kirjasto-, kulttuuri-, nuoriso- ja liikuntapalvelut sekä kansalaisopisto onnistuivat toiminnallisissa ja strategisissa tavoitteissaan. Kävijämäärät nousivat edellisistä vuosista, esimerkiksi kirjastossa 15 tuhannella käynnillä. Paikallista sekä seudullista yhteistyötä ja verkostoitumista kehitettiin. Laadukkailla elämänlaatupalveluilla on merkittävä rooli kuntalaisten terveyteen ja hyvinvointiin.

Kuntien panostuksia elämänlaatupalveluihin mitataan myös euromääräisesti. Orivedellä vuoden 2023 aikana käytettiin asukaskohtaisesti kulttuuripalveluihin 7 €, nuorisopalveluihin

29 €, kirjastoon 45 €, kansalaisopistoon 54 € ja liikuntapalveluihin 156 €. Vertailua vaikeuttaa eri tavalla kohdistetut henkilöstö-, kiinteistö- ja vuokratustannukset.

Kuhmoisten kunnan liittymistä Oriveden seudun kansalaisopistoon valmisteltiin vuoden 2023 aikana. Yhdistyminen tapahtui 1.1.2024.

Hankeosallistuminen on ollut aktiivista ja muun muassa opetus- ja kulttuuriministeriö myönsi tunnustuspalkinnon liikuntapalveluille Liikkuva Perhe-kategoriassa. Yli 75-vuotiaiden liikuntaharrastaminen muutettiin maksuttomaksi kaupungin hallinnoimissa tiloissa. Harrastamisen Suomen Malli-hankkeella luodaan harrastamismahdollisuuksia 1-9 luokan oppilaille muun muassa kerhotoimintaa lisäämällä, mikä on nuorison osallistamisen ja yhteisöllisyyden kannalta tärkeää toimintaa.

Yhteistyötä eri toimijoiden kanssa tiivistettiin laatimalla Orivesi-harrastaa -esite, jonka tavoitteena on kertoa kuntalaisille mahdollisimman laajasti Oriveden seudun harrastusmahdollisuuksista.

Kuten jo vuoden 2022 arviointikertomuksessa todettiin Oriveden Suvi ry:n lopetettua toimintansa, kaupungin rooli vapaaehtoisverkostossa korostuu nimenomaan tapahtumatuotannon osalta, johon kaupungin tulee varata riittävät voimavarat.

Kaupungintalon ala-aulassa olleen info-pisteen lakattua erilaiset info- ja palvelupyynnöt ovat ohjautuneet kirjaston henkilöstön hoidettaviksi. Kuntalaisten oikeus on tarvittaessa saada neuvontaa kunnan palveluista. Suositellaan, että asiaan pyrittäisiin löytämään ratkaisu esim. sisäisin järjestelyin niin, ettei palvelupaine häiritse liiaksi kirjaston perustehtävää.

9. TALOUDELLISEN TILANTEEN ARVIOIMINEN

Kaupungin tilinpäätös oli ylijäämäinen. Toimintakulut vähenivät yli 40 miljoonalla eurolla. Kulujen laskun syynä oli sosiaali- ja terveystalouden siirtyminen Pirkanmaan hyvinvointialueen hoidettavaksi ja vastuulle. Tästä syystä pitkän aikavälin tilinpäätösvertailu on vaikeaa tunnuslukujen muuttuessa kymmenillä prosenttiyksiköillä.

Merkittäviä poikkeamia talousarvion menoihin ei ollut. Henkilöstökuluissa ja korkomenoissa toteutuneet poikkeamat ovat osin lainsäädännön ja rahoitusmarkkinoiden muutoksista johtuvia. Tuloarviot alittuivat teknisellä lautakunnalla 0,9 Me ja lasten- ja nuorten lautakunnalla 0,4 Me.

Tilikauden ylijäämä oli 1,61 Me. Toimintakate oli noin 22,7 Me. Verotulot olivat noin 21,8 Me (vähennystä noin 16,6 Me) ja valtionosuudet noin 5,5 Me (vähennystä noin 21,3 Me). Vuosikate parani noin 0,6 Me ja oli noin 4,7 Me. Laskennallista ylijäämää kaupungin taseessa oli vuoden 2023 lopulla noin 8,7 Me.

Lainakanta kasvoi noin 1,3 Me. Vuoden lopussa lainaa oli noin 21,2 Me (2398 euroa/asukas). Pitkään jatkunut alhainen korkokanta nousi ja korkokulut kasvoivat selvästi. Lainojen keskiporko vuoden päättyessä oli 2,66 %. Kaupungin omavaraisuusaste laski hieman ollen vuoden lopussa 48,2 %. Rahavaroja kaupungin kassassa oli vuoden lopussa 3,9 Me ja maksuvalmius 37 päivää.

Vuoden 2022/2023 taitteessa uudistunut verotus- ja valtionosuusjärjestelmä vaikutti Oriveden kaupungin taloudelliseen tulokseen merkittävästi. Vuoden 2023 tammikuussa verotuloja kertyi noin 3,8 Me, vuonna 2024 sama kuukauden tilitys oli noin 1,8 Me.

Kaupungin velkamäärä on koko Suomen kuntatalouteen verrattuna kohtuullinen. Tämä tuo helpotusta tulevan talouden kehittämissuunnitelman laadintaan. Verotulot ja valtionosuudet ovat pitkälti sidoksissa asukasmäärään ja sen kehitykseen. Tässäkään yhteydessä ei voida olla korostamatta väestönkehityksen merkitystä kuntatalouteen.

10. INVESTOINNIT

Kaupungin investoinnit ovat jo useamman vuoden ajan koostuneet lähes poikkeuksetta peruskorjauskuluista, tästä huolimatta muun muassa liikenneväylien ja kunnallistekniikan korjausvelka on kasvanut. Korjausvelanmäärä on arvioitu yli 10 Me:n suuruiseksi tuleville suunnitteluvuosille.

Katujen- ja kunnallistekniikan saneerausohjelma tehtiin 2023. Mittavaan korjausohjelmaan tulee varata vuosittain riittävät määrärahat ja seurata ohjelman toteutumista käytännön tasolla.

Kaupungilla on omistuksessaan runsaasti kiinteistöjä, jotka ovat teknisen käyttöikänsä päässä. Kiinteistöstrategian yhteydessä on syytä tehdä myös erillinen selvitys kiinteistöjen purkukustannuksista ja -aikatauluista.

Kaupungin investointihankkeiden kilpailuttaminen ja kustannuslaskenta tulee tehdä riittävällä tarkkuudella, jotta välttyttäisiin toistuvista investointien talousarvioylityksistä. Hankintaosaamisen kehittäminen ja hankintojen valmisteluun liittyvän osaamisen vahvistaminen on tärkeää.

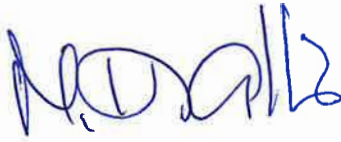
11. KUNTAKONSERNI

Kuntakonsernin osalta tunnuslukujen vertailu edelliseen vuoteen on vaikeaa. Hyvinvointialuemuutoksen vuoksi Pirkanmaan sairaanhoitopiirin kuntayhtymä ei kuulu enää Oriveden kaupungin konserniin.

Kiinteistöosakeyhtiö Kotikoivun tervehdyttämistä jatkettiin muun muassa purkamalla kerrostalo Oriveden keskustasta. Tervehdyttämistoimista huolimatta asuntojen käyttöasteen keskiarvo vuoden aikana oli 75 %. Lähivuosien aikana tulee päättää kaupungin vuokratalojen tulevaisuudesta. Kaupungin tulee tarkastella vuokra-asuntojen osalta yhteistyömahdollisuuksia alueellisten ja paikallisten toimijoiden kanssa.

Tavoitteena on ollut konsernin osalta laatia sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan ohje. Tytäryhtiöiden osalta ohjeet on laadittu. Uudistettavan konserniohjeen yhteydessä on syytä vahvistaa kaupungin omistajaohjausta.

Orivedellä 29.5.2024



Markku Kallio
puheenjohtaja



Ulla Korolainen
varapuheenjohtaja

Juha Haikka
jäsen



Anne Lappalainen
jäsen



Anne Nousiainen
jäsen