

ORIV  SI

STRATEGIA 2040

23.4.2026

Tavoitteet vuoteen 2035

Hyvinvoiva ja turvallinen Orivesi



Houkutteleva ja saavutettava Orivesi

Palveleva ja vireä Orivesi

Kestävä talous ja hyvinvoiva henkilöstö



STRATEGIA 2040

ORIVESI

TAMPERE

JYVÄSKYLÄ

EUROOPPA

Valtuustokauden kärkitoimenpiteet

Asemanseutu

Valtatie 9:n alue

Kansainvälisyyskasvatuksen edelläkävijä



Toimintaamme ohjaavat arvot

Rohkeus

Vastuullisuus

Turvallisuus

Toimintaamme ohjaavat arvot

ROHKEUS

Olemme innovatiivisia,
ratkaisukeskeisiä sekä kasvuhakuisia.

VASTUULLISUUS

Olemme vastuullisia ja luotettavia
kaikessa toiminnassamme.

TURVALLISUUS

Toimintamme ja päätöksentekomme
luovat kaikille turvallisuutta.

Tavoitteet vuoteen 2035

Houkutteleva ja saavutettava Orivesi

- Olemme Tampereen kaupunkiseudun rohkeasti kehittyvä ja saavutettava kaupunki, jossa liikenne toimii.
- Olemme houkutteleva ja toimiva ympäristö yrittämiselle ja asumiselle. Orivedelle on enemmän muuttajia kuin täältä lähtijöitä.

Hyvinvoiva ja turvallinen Orivesi

- Tarjoamme turvallisen asuinympäristön oivalliseen arkeen ja hyvinvointiin.
- Olemme ainutlaatuinen liikunnan ja kulttuurin kaupunki.

Palveleva ja vireä Orivesi

- Kehitämme keskustaa entistä houkuttelevammaksi ja vahvistamme palvelutarjontaamme yrittäjälähtöisesti.
- Kannustamme kyliä kehittymään sekä vahvistamme aktiivisen kuntalaisyhteisön ja kolmannen sektorin toimintaa. Tuomme esille kylien vakinaisen ja vapaa-ajan asumisen mahdollisuuksia.

Kestävä talous ja hyvinvoiva henkilöstö

- Huolehdimme, että kaupunkikonsernin talous on kunnossa ja tarvittavat investoinnit on toteutettu vastuullisesti.
- Huolehdimme henkilöstön osaamisesta ja hyvinvoinnista. Työntekijämme suosittelevat kaupunkia työpaikkana.



Valtuustokauden strategiset kärkitoimenpiteet

Asemanseutu uudistuu

- Kehitämme määrätietoisesti asemanseutua kiinnostavaksi asumisen ja yritystoiminnan keskittymäksi sujuvien joukkoliikenneyhteyksien äärellä.
- Kehitämme asemanseutu–Säynäniemi–Rovastinkangas-aluetta yhtenäisenä kokonaisuutena asumisen, vapaa-ajan ja vetovoiman kärjeksi.
- Edistämme lähijunaliikenteen yhteyksiä.

Valtatie 9:n alue kehittyy

- Jatkamme yritysalueiden kehittämistä valtatie 9:n varteen, Yliskylä–Oritupa–Oripohjan alueille elinkeinoelämän vetonaulaksi.
- Varmistamme, että yritystontit vastaavat yritysten tarpeisiin. Tarjoamme tontteja myös paljon tilaa vaativalle yritystoiminnalle sekä uudistuvalla teollisuudelle.

Kansainvälisyyskasvatuksen edelläkävijyys vahvistuu

- Lapsistamme ja nuoristamme kasvaa osaavia, vastuullisia ja aktiivisia maailmankansalaisia.
- Varmistamme kansainvälisyyskasvatuksen jatkuvuuden ja henkilöstön osaamisen.



Teemme yhdessä strategian ja arvioimme sen toteutumista

Teemme strategian tutuksi koko kaupunkikonsernissa ja viemme sen osaksi kaikkea toimintaa

Tavoitteiden operatiivinen johtaminen ja vuosittaisten toimenpiteiden suunnittelu on kaupungin johtoryhmän, palvelualueiden esihenkilöiden, kaupunginhallituksen ja lautakuntien vastuulla. Strategian tavoitteista johdetaan vuosittaiset talousarvion sitovat tavoitteet. Seuraamme tavoitteiden toteutumista tilinpäätösraportoinnin yhteydessä. Toteutamme lisäksi strategiaa muilla ohjelmilla ja suunnitelmissa.

Arvioimme ja reagoimme toimintaympäristön muutoksiin

Strategia on elävä asiakirja ja sitä uudistetaan tarpeen mukaan, vähintään kerran valtuustokaudessa. Valtuusto arvioi ja seuraa strategian toteutumista ja onnistumista mm. asukaskyselyillä, arvioimalla ohjelmien toteutumista ja strategiassa määriteltyjen mittareiden avulla. Mittareiden tavoitetasoja tarkennetaan tarvittaessa talousarviovalmistelun yhteydessä.

Strategiaa toteuttavat ohjelmat

- Kaupunkikehitysohjelma
- Hyvinvointi- ja turvallisuussuunnitelma
- Työyhteisön kehittämissuunnitelma

Keskeiset ylikunnalliset ohjelmat

- Tampereen kaupunkiseudun strategia
- Business Tampereen elinkeinostrategia
- Pirkanmaan maakuntaohjelma



Strategiset mittarit

	Lähtötaso (vuosi)	Tavoitetaso
Nettomuutto Lähde: Tilastokeskus	+53 (2025 ennakko)	Yli 60 vuosittain
EVP-indeksi*, asteikko 0 – 100. Lähde: MDI/FCG	43,7 (2025)	Yli 50 vuoteen 2035 mennessä
Kuntabarometrin kokonaisranking **, asteikko 1-5 Lähde: Suomen yrittäjät	3.20 (2024)	Paranee
HYTE-kerroin, asteikko 0-100 Lähde: THL, Sotka-net	76 (2025)	Säilyy ennallaan tai parantuu/vähintään 75
Työttömyysaste, % Lähde: Tilastokeskus	12,3 (01/2026)	Alhaisempi kuin Suomessa ja Pirkanmaalla keskimäärin
Konsernin ali-/ylijäämä, euroa/asukas Lähde: Kaupungin tilinpäätös	668 euroa/asukas (2024)	Ylijäämäinen

* EVP-indeksi on muodostettu alueiden elinvoimaisuuteen, vetovoimaisuuteen ja pitovoimaisuuteen liittyvien 20 [avainmuuttujan](#) avulla.

Muuttajat on poimittu pääosin Tilastokeskuksen tietokannoista.

** Kuntabarometri toteutetaan joka toinen vuosi.